

2100-203 Santé et Sécurité CHSCT

	5 Jours 35 heures
	9h00 – 12h30 13h30 – 17h00
	Inter ⁽¹⁾ Intra ⁽²⁾
	Inter : 900 € HT Intra et Distanciel : nous consulter
	12 maxi
	1 au 5 février 29 mars au 2 avril 21 au 25 juin 27 sept au 1 octobre
(1) sur notre centre de Chambéry (2) dans votre entreprise	

Objectifs de la formation

Ce programme de formation vise à enrichir les compétences des membres du CHSCT, pour qu'ils puissent assurer leurs fonctions et les différentes missions qu'ils auront à engager au cours de leur mandat.

Public concerné et Prérequis

Cette formation s'adresse aux agents, membres du CHSCT d'un établissement public. Il n'y a pas de niveau de connaissance minimum requis pour assister à cette formation.

Objectifs pédagogiques et contenu des modules

Au fur et à mesure des modules, les apprenants vont développer leurs connaissances concernant :

- Le champ d'intervention et le fonctionnement du CHSCT
- Les différentes missions du CHSCT
- Le rôle et les prérogatives du CHSCT et de ses membres
- L'action des membres du CHSCT dans une démarche globale et systémique de prévention
- Les concepts, approches, méthodes et techniques permettant de mettre en œuvre et d'exploiter l'ensemble des moyens du CHSCT

1. INTRODUCTION

- Accueil (présentations, casser la glace, règles de sécurité et d'évacuation des locaux, accord sur la façon de travailler ensemble)
- Evaluation initiale
- Présentation des objectifs de la formation

2. LES ENJEUX DE LA SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

- Les conséquences d'un accident de travail, d'une maladie professionnelle
- Les enjeux de la santé et de la sécurité au travail
- Les enjeux (humains, économiques, budgétaires) de l'action du CHSCT

3. LE CONTEXTE REGLEMENTAIRE

- La pyramide des textes
- Les sources de droits en santé et sécurité au travail
- L'évolution des dispositions légales
- Les principes généraux de prévention

4. OBLIGATIONS ET RESPONSABILITES ET COLLABORATION ACTIVE

- Les rôles et responsabilités de chacun
- Notions de faute intentionnelle et inexcusable
- La responsabilité civile et pénale
- Notions d'obligation de sécurité de résultat
- Le danger grave et imminent. Le droit d'alerte et le droit de retrait

5. LES ACTEURS DE LA PREVENTION

- Les assistants et conseillers de prévention
- Les services de médecine de prévention (médecins, infirmiers, secrétaires médicaux)
- Les inspecteurs santé et sécurité au travail
- Le CHSCT
- D'autres acteurs de la prévention

6. LA PREVENTION, DEFINITIONS ET NOTIONS IMPORTANTES

- Définition Accident de Service, Maladie Professionnelle, Danger, Exposition, Dommage, Risque, ...
- Le mécanisme de l'accident
- Les valeurs essentielles en matière de prévention

7. LES ROLES, LES MOYENS ET LE FONCTIONNEMENT DU CHSCT

- Rôle du CHSCT
- Le fonctionnement du CHSCT
- Les moyens à disposition du CHSCT
- Les différents participants aux réunions périodiques
- Les interactions avec le comité technique

8. LES MISSIONS SANTE ET SECURITE DU CHSCT

- L'inspection des locaux (visite du CHSCT)
- Le rôle du CHSCT dans la procédure d'alerte lors de dangers graves et imminents
- L'animation d'enquêtes et l'étude de documents
- Prendre des notes et faire un compte-rendu
- L'analyse et le suivi du programme annuel de prévention et le bilan annuel
- Mobiliser des ressources (documentaires, techniques, juridiques)
- La promotion de la prévention et susciter des initiatives

9. EVALUATION, MAITRISE DES RISQUES PROFESSIONNELS ET LE DOCUMENT UNIQUE

- Les enjeux et le cadre réglementaire
- Les différentes étapes de la démarche d'évaluation des risques
- La revue périodique des risques
- L'élaboration de mesures de prévention
- La hiérarchie des mesures de maîtrise des risques
- Les protections collectives et individuelles

10. LES RISQUES SPECIFIQUES

- L'étude de différents risques et des mesures de prévention générales associées
- Identification des postes à risques particuliers et dresser la liste des postes à risques

11. ANALYSER LES INCIDENTS ET ACCIDENTS

- Quels types d'incidents analyser
- Les indicateurs et leurs modes de calculs
- Différentes méthodes d'analyse d'accident (Arbre des causes...)
- Enquêtes : incidents et accidents
- Coût de la non-sécurité

12. PRINCIPE D'AMELIORATION CONTINUE ET CULTURE

- La gouvernance Santé et Sécurité. Maturité de l'organisation pour la maîtrise des risques
- Le principe d'amélioration continue. Une démarche systémique
- Pyramide de la culture (convictions et croyances sous-jacentes)
- L'importance du comportement
- Leadership et influence sur le comportement
- Les enjeux d'une campagne de communication (prévention)

13. ANALYSE D'UNE SITUATION DE TRAVAIL

- La situation de travail définition (modèles organisationnels du travail)
- Quels éléments doivent être analysés
- Ergonomie et situation
- Comment recueillir les informations
- L'analyse des informations
- Présenter les informations recueillies

14. FORMATION ET COMPETENCES

- Identification des compétences nécessaires (métiers, organisation, tâches, produits, équipements, réglementation)
- Les formations obligatoires en Santé et Sécurité
- La formation au secourisme

- La formation des membres de CHSCT
- Les assistants et conseillers de prévention

15. ERGONOMIE ET PREVENTION DES TMS

- Présentation des enjeux des TMS
- Principales atteintes de l'appareil locomoteur
- Méthode et outil de repérage, analyse et hiérarchisation des facteurs de risque de TMS
- Analyser une situation de travail à risque de TMS
- Analyser et caractériser une situation de travail à risque de TMS

16. LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX - RPS

- Définitions des principales catégories
- Notions sur trois modèles scientifiques
- Engagement de la direction sur une démarche complète et durable
- Le rôle du CHSCT dans la prévention des RPS
- Les facteurs en cause dans les situations de travail
- Identifier les RPS comme un risque professionnel
- Le pré diagnostic
- Recherche des causes profondes
- Analyser une situation de tension
- Repérer les actions de prévention primaires et les différencier des autres types d'actions de prévention des RPS
- Etude de cas à l'aide du Logiciel d'évaluation des Risques Psychosociaux (RPS) selon INRS ED 6140

17. DEMARCHE QVT

- Comprendre les repères et les enjeux de la QVT
- S'approprier des outils et méthodes innovantes
- Appréhender les spécificités de cette démarche
- Mettre en place durablement une démarche QVT

18. SYNTHESE DU STAGE

- Quelles priorités pour notre CHSCT
- Comment mettre en place un fonctionnement efficace
- D'autres questions - Feedback 5 jours
- Test de connaissance sous la forme d'un QCM
- Evaluation à chaud et fin de la formation

Lieu(x) de la formation

Cette formation est réalisée sur notre centre de Chambéry ou sur le site de l'établissement public, dans une salle adaptée aux moyens pédagogiques prévus, et équipée pour recevoir les apprenants dans les conditions de confort et de facilité appropriées.

Modalités de suivi et appréciation des résultats

Une fiche de présence élargée par chaque participant et le formateur est établie pour chaque demi-journée.

Une fiche d'évaluation de la formation ainsi qu'une attestation de formation sont remises à chaque apprenant en fin de formation. Les résultats d'apprentissage des apprenants sont évalués à partir d'un QCM en fin de formation.

Sur demande, un bilan de la formation peut être remis à la direction du service demandeur.